

(สำเนา)

ประกาศคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๑๔๒ /๒๕๖๓

เรื่อง คุณสมบัติและวิธีการคัดเลือก บุคลากรดีเด่น ด้านบริการ การสนับสนุนและช่วยวิชาการ  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

-----

คณะแพทยศาสตร์ มีนโยบายยกย่อง เชิดชูเกียรติ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ คณะแพทยศาสตร์ ที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานที่แสดงออกถึงการเป็นผู้มีจิตบริการ และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น สมควรเป็นแบบอย่างแก่บุคคลทั่วไป โดยกำหนดคุณสมบัติและเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้สมควรได้รับคัดเลือก

๑.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑.๑.๑ เป็นบุคลากรผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนวิชาการ สังกัดสำนักงานคณบดี คณะแพทยศาสตร์ โดยมีเวลาการปฏิบัติงานเต็มเวลา และไม่เป็นผู้ลาออกจากระดับบริหาร

๑.๑.๒ เป็นผู้ที่มีจริยธรรมและจิตสาธารณะ

๑.๑.๓ มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่

ประกาศฉบับนี้

๑.๑.๔ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะ

๑.๒.๑ เป็นผู้อุทิศเสียสละ เป็นมิตร สุภาพอ่อนโยน มีจิตอาสา และมีทัศนคติที่ดีในการบริการต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร

๑.๒.๒ มีหลักการและแนวทางในการปฏิบัติงาน มีความประพฤติเหมาะสมตลอดจนใฝ่หาความรู้ พัฒนาตนเอง และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

๑.๒.๓ ปฏิบัติงานเต็มกำลังความสามารถ มีความตั้งใจ ทุ่มเท และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๑.๒.๔ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี

๑.๒.๕ มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ

๒. วิธีดำเนินการคัดเลือก

๒.๑ คณะกรรมการสำนักงานคณบดีคณะแพทยศาสตร์ พิจารณาผู้สมควรเป็นบุคลากรดีเด่น ด้านบริการ การสนับสนุนและช่วยวิชาการ พร้อมทั้งแจ้งกำหนดการคัดเลือกให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน โดยมีช่องทางวิธีการสมัครหรือเสนอชื่อ ดังนี้

๒.๑.๑ สมัครด้วยตนเอง

๒.๑.๒ บุคลากรในสังกัดสำนักงานคณบดี คณะแพทยศาสตร์เสนอชื่อ

๒.๒ ผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อ นำส่งแบบเสนอประวัติและผลงาน พร้อมแนบเอกสาร ประกอบการพิจารณา งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะแพทยศาสตร์ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓. เกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกและกำหนดเกณฑ์คะแนน

พิจารณาตามเกณฑ์คุณสมบัติเฉพาะด้านบริการ สนับสนุนและช่วยวิชาการ โดยพิจารณา ดังนี้

เกณฑ์การพิจารณา	คะแนน
๑.เป็นผู้มีอัธยาศัยดี เป็นมิตร สุภาพอ่อนโยน มีจิตอาสา และมีทัศนคติที่ดีในการบริการต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร ๑) เป็นผู้ที่มีอัธยาศัยดี เป็นมิตร สุภาพอ่อนโยน ๒) มีจิตอาสา และมีน้ำใจ ๓) มีทัศนคติที่ดีในการบริการต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร	๑๐
๒. มีหลักการและแนวทางในการปฏิบัติงาน มีความประพฤติเหมาะสม ตลอดจนใฝ่หาความรู้ พัฒนาตนเอง และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง ๑) มีหลักการและแนวทางในการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร ๒) มีความประพฤติเหมาะสม ๓) ใฝ่หาความรู้ พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ ๔) มีความคิดริเริ่มในการพัฒนางาน	๑๕
๓. ปฏิบัติงานเต็มกำลังความสามารถ มีความตั้งใจ ทุ่มเท และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ๑) ปฏิบัติงานเต็มกำลังความสามารถ ๒) ปฏิบัติงานโดยยึดหลักผลประโยชน์ของส่วนรวม ๓) เป็นผู้ตรงต่อเวลา ๔) ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ	๓๐
๔. ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี ๑) ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น ๒) สามารถให้ความเห็นและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ๓) ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี	๑๕
๕. มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ยอมรับของผู้รับงานและผู้รับบริการ ๑) งานที่ปฏิบัติสำเร็จด้วยความเรียบร้อย ไม่ล่าช้า ทันทตามกำหนด ๒) มีผลปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ ๓) บุคคลอื่นสามารถนำไปใช้เป็นตัวอย่างได้	๓๐

๔. ผู้ที่ได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่น จะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนรวมสูงสุด หากคะแนนรวมเท่ากันให้เปรียบเทียบรายชื่อตามลำดับดังนี้ ข้อ ๕ ๓ ๒ ๔ และ ๑

๕. ให้คณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่  
มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ ให้คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์วินิจฉัยเป็นที่สิ้นสุด